

**Специальное рабочее место для трудоустройства инвалида (СРМ) - рабочее место, требующее дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.**



и

**Государственной программой автономного округа «Содействие занятости населения в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 2016-2020 годы» (постановление Правительства автономного округа от 09.10.2013 № 409-п) предусмотрены меры государственной поддержки работодателей при трудоустройстве инвалидов:**

- компенсация затрат на оснащение (дооснащение) постоянных (в том числе специальных) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов;
- компенсация расходов по оплате труда наставника, осуществляющего регулярную помощь инвалиду, трудоустроенному на созданное рабочее место, с целью его адаптации на рабочем месте.

Проектирование и оснащение специальных рабочих мест для инвалидов должны осуществляться с учетом профессии, характера выполняемых работ, степени инвалидности, характера функциональных нарушений и ограничения способности к трудовой деятельности, уровня специализации рабочего места, механизации и автоматизации производственного процесса.

**Примерные требования к оснащению (оборудованию) СРМ по категориям и видам инвалидности:**

#### Слабовидящие

а) наличие общего и местного освещения, обеспечивающего беспрепятственное нахождение инвалидом по зрению - слабовидящим своего рабочего места и выполнение трудовых функций, видеоувеличителями, лупами;

б) освещенность на СРМ инвалидов с патологией глаз должна устанавливаться индивидуально с учетом нозологической формы заболевания, путем устройства комбинированного освещения, общее освещение в системе комбинированного должно составлять не менее 20%, недопустимы резкие изменения освещенности в течение рабочего дня (не более 30%), по мере снижения естественного освещения автоматически должно

подключаться искусственное путем ступенчатого включения отдельных групп светильников;

в) при использовании компьютерной техники – оснащение СРМ адаптированными видеодисплеями, программными средствами для контрастирования и укрупнения шрифта с учетом международного стандарта доступности веб-контента и веб-сервисов, принтерами для печати крупным шрифтом;

г) возможность работы без помех от передвижений в помещении других работников;

д) шкафы или стеллажи, входящие в оборудование СРМ инвалида с остаточным зрением, должны быть с вмонтированными светильниками с автоматическим включением при открывании дверей шкафа.

#### Слепые

а) оснащение СРМ тифлотехническими ориентирами и устройствами, с возможностью использования крупного рельефно-контрастного шрифта и шрифта Брайля, акустическими навигационными средствами, обеспечивающими беспрепятственное нахождение инвалидом по зрению – слепого своего рабочего места и выполнение трудовых функций;

б) озвучивание визуальной информации с использованием дополнительных периферийных устройств и электронных тифлотехнических средств функционального назначения, обеспечивающих возможность выполнения работы без зрительного контроля;

в) оснащение СРМ средствами для письма рельефно-точечным и плоскопечатным шрифтом, в том числе грифелями, тетрадями и блокнотами для письма рельефно-точечным шрифтом, приборами для письма шрифтом Брайля, звукозаписывающей и звуковоспроизводящей аппаратурой;

г) для рабочего места, предполагающего работу на компьютере, – оснащение специальным компьютерным оборудованием и оргтехникой с возможностью использования крупного рельефно-контрастного шрифта и шрифта Брайля (дисплей Брайля и клавиатура Брайля), озвучивания визуальной информации на экране монитора с использованием специальных аппаратных и программных средств, в том числе адаптированного тактильного дисплея и аудиодисплея (синтезатора речи);

д) одиночные рабочие места для слепых следует радиофицировать. При размещении нескольких рабочих мест для слепых в одном помещении радиофицировать следует помещение.

#### Слабослышащие

а) инвалиды с поражением органов слуха могут работать на предприятиях наравне со здоровыми людьми, кроме контакта с веществами 1-2 классов опасности, пожаро- и взрывоопасными веществами;

б) не допускаются к работам в условиях интенсивного шума и локальной производственной вибрации, с движущимися механизмами, в производстве веществ, обладающих ототоксичностью;

в) с учетом выполняемой трудовой функции предусматривают оснащение СРМ звукоусиливающей аппаратурой, телефонами громкоговорящими.

#### Глухие

а) предусматривается оснащение СРМ визуальными индикаторами, преобразующими звуковые сигналы в световые, речевые сигналы в текстовую бегущую строку, для беспрепятственного нахождения инвалидом по слуху - глухого своего рабочего места и выполнения работы;

б) для СРМ, предполагающего работу на компьютере, – оснащение визуальными индикаторами, преобразующими звуковые сигналы в световые, речевые сигналы в текстовую бегущую строку.

#### Слепоглухие

а) оснащение СРМ тактильными тифлотехническими устройствами для беспрепятственного нахождения инвалидом с одновременным нарушением функции зрения и слуха - слепоглухим своего рабочего места и выполнения работы, электронными тифлотехническими средствами функционального назначения, обеспечивающими возможность выполнения работы без зрительного и слухового контроля;

б) для рабочего места, предполагающего работу на компьютере, – оснащение (оборудование) СРМ тифлотехническими устройствами, устройством телетайпной связи, подсоединяемым к брайлевскому дисплею, тифлоорганайзером, с использованием дополнительных периферийных устройств и электронных тифлотехнических средств функционального назначения, обеспечивающими возможность выполнения работы без зрительного и слухового контроля;

в) предоставление работодателем по соглашению с работником возможности получения последним услуг тифлосурдопереводчика на СРМ.

#### Инвалиды, пользующиеся креслами-колясками

а) оснащение СРМ оборудованием, обеспечивающим

возможность подъезда к рабочему месту и разворота кресла-коляски;  
б) пространство под элементами оборудования должно создавать условия подъезда и работы на кресле-коляске;  
в) для рабочего места, предполагающего работу на компьютере, – оснащение СРМ мебелью, пространство под элементами которой должно создавать условия подъезда и работы на кресле-коляске.

#### Инвалиды с заболеваниями верхних и нижних конечностей, позвоночника

а) оснащение СРМ оборудованием, обеспечивающим реализацию эргономических принципов (максимально удобное для инвалида расположение элементов, составляющих рабочее место), механизмами и устройствами, позволяющими изменять высоту и наклон рабочей поверхности, положение сиденья рабочего стула по высоте и наклону, угол наклона спинки рабочего стула, оснащение специальным сиденьем, обеспечивающим компенсацию усилия при вставании, специальными приспособлениями для управления и обслуживания этого оборудования, а также устройствами для захвата и удержания предметов и деталей, компенсирующими полностью или частично либо замещающими нарушения функций и (или) структур организма, а также ограничения жизнедеятельности инвалидов;  
б) для рабочего места, предполагающего работу на компьютере, оснащение СРМ специальными механизмами и устройствами, позволяющими изменять высоту и наклон рабочей поверхности, положение сиденья рабочего стула по высоте и наклону, угол наклона спинки рабочего стула, оснащение специальным сиденьем, обеспечивающим компенсацию усилия при вставании, в случае необходимости - специальной клавиатурой, специальной компьютерной мышью различного целевого назначения.

#### Инвалиды вследствие заболевания сердечно-сосудистой системы

а) условия труда на СРМ должны соответствовать оптимальным и допустимым по микроклиматическим параметрам;  
б) на рабочих местах не допускается присутствие вредных химических веществ, включая аллергены, канцерогены, оксиды металлов, аэрозоли преимущественно фиброгенного действия;  
в) не допускается наличие тепловых излучений; локальной вибрации, электромагнитных излучений, ультрафиолетовой радиации;

г) уровни шума на рабочих местах и освещенность должны соответствовать действующим нормативам;  
д) в производственных помещениях проводятся необходимые защитные мероприятия: повышенная кратность воздухообмена без рециркуляции воздуха; шумовибропоглощение (защитные кожухи на оборудовании, облицовка строительных конструкций звукопоглощающими материалами и др.);  
е) производственные помещения размещают с ориентированием окон на теневую сторону; в случае ориентации окон на юг, юго-запад, предусматривается защита от прямых солнечных лучей;  
ж) расположение шкафов, конструкция стеллажей должны исключать вынужденные наклоны туловища, полки должны быть расположены на уровне плеч и не выше человеческого роста, столы – с регулируемыми высотой и углом наклона поверхности, стулья (кресла) – с регулируемыми высотой сиденья и положением спинки.

#### Инвалиды вследствие нервно-психических заболеваний

а) для рационального расположения оборудования и рабочих мест, а также для наблюдения за работой число перегородок в производственных помещениях должно быть минимальным;  
б) в опасных местах (лестничные клетки и др.) оборудуются специальные ограждающие устройства;  
в) для остекления окон следует использовать небьющиеся стекла;  
г) оборудуются, отдельные от общих помещений, столовые, буфеты, комнаты приема пищи;  
д) санузлы не должны иметь запоров и оборудуются унитазами со спуском воды при помощи напольной педали;  
д) в душевых предусматривается общая смеситель для горячей и холодной воды;  
е) создаются оптимальные и допустимые санитарно-гигиенические условия производственной среды.

**Основные требования к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности утверждены приказом Минтруда России от 19.11.2013 № 685н.**

**Контактная информация** \_\_\_\_\_ центра занятости населения: (адрес, телефон)



## **Создание и обустройство рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов**



Рекомендации по организации деятельности, связанной с созданием и обустройством рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов